|  |
| --- |
| **جمهورية العراق****وزارة التعليم العالي والبحث العلمي****جامعة بابل** |



**رئاسة جامعة بابل**

**سياسات الجامعة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة**

**اعداد**

**اللجنة الدائمة لإعداد ومراجعة السياسات**

|  |  |
| --- | --- |
| **اعضاء اللجنة:** |  |
| العضو 1: أ. د. عباس نوري خضير العضو 2: أ. د. أسماعيل صعصاعالعضو 3: أ .د. فالح حسن كاطع العضو 4: أ. د. أياد محمد جبر | العضو 5: أ. د. زينب عبد الرزاق عبودالعضو 6: أ.م. د. هلال عبد الحسين عبود الليباويالعضو 7: م. د. بشرى محمد كاظم المطيري |
| **رئيس اللجنة:** أ. د. قحطان هادي الجبوري  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| ©جامعة بابل-الرئاسة- وحدة تصنيف الجامعاتجميع الحقوق محفوظةايلول 2021<http://www.uobabylon.edu.iq/><http://sustainability.uobabylon.edu.iq/> |
| UoBPP-07 | **رقم السياسة** |
| حماية من يبلغون عن التمييز من الحرمان التعليمي او الوظيفي. | **عنوان السياسة** |
|  أضف تاريخًا مستقبليًا عندما تدخل السياسة حيز التنفيذ بهذا التنسيق: شهر /يوم / سنة .  | **تاريخ النفاذ او الصلاحية** |
| 30/10/2021 | **تاريخ المصادقة** |
| 2021 | **تاريخ المراجعة (التنقيح)** |
| حماية الاشخاص الذين يبلغون عن التمييز من الحرمان من التعليم والعمل. | **الغرض من السياسة** |
|  | **مجال او اطار السياسة** |
| جامعة بابل بكافة توابعها | **الفئة المستهدفة** |
| رئيس جامعة بابل | **الجهة التي تصادق** |
| الجهات المسؤولة وذات الصلة المسؤولة عن التنفيذ والإدارة:* رئيس الجامعة
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية.
* العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة.
* تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة.
 | **الجهة المسؤولة** |
| الإدارات أو المكاتب الرئيسية التي يجب إخطارها/ اشعارها بالسياسة بعد المصادقة والاعمام:* دوائر الوزارة ذات العلاقة.
* ديوان محافظة بابل.
* مديرية بيئة محافظة بابل.
* رئيس الجامعة.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية.
* العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة.
* تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة.
* قسم الدراسات والتخطيط.
* قسم ضمان الجودة.
* الملف الدوار.
 | **الجهات التي يجب اطلاعها على اعمام السياسات** |
| * دليل السياسات العامة والاجراءات الادارية في جامعة بابل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة.
* موقع جامعة بابل الرسمي باللغة العربية.
* موقع جامعة بابل الرسمي باللغة الانكليزية.
* اشعار رسمي الى تشكيلات الجامعة الادارية : كليات واقسام الرئاسة كافة.
 | **مواقع نشر السياسات** |
| مقدم الشكوى: هو الشخص الذي يقوم بصياغة شكوى تتعلق بالتمييز او المضايقة التمييز: هو موقف ينتقي عن غير قصد اشخاصاً معينين وينتج عنه معاملة غير متكافئة . | **التعاريف والمصطلحات**  |
| لضمان حماية المبلغين عن التمييز من الحرمان يتطلب ذلك الآتي :* تلتزم الجامعة بالحفاظ على البيئة التعليمية والعملية والمعيشية وخلوها من التمييز والمضايقة من أي نوع .
* تعزز الجامعة ثقافة ايجابية للعمل والدراسة تدعم مجتمعاً اكاديمياً متنوعاً في اطار احترام حقوق الآخرين .
* تعزز الجامعة بيئة تمكينية وشاملة اذ يتم التعامل مع جميع الافراد بكرامة واخترام وخالية من المضايقات والتمييز.
* توضع الجامعة اطار عمل لمعالجة وحل المشكلات المتعلقة بالسلوك الفردي او الجماعي .
* تأكد الجامعة من ان جميع الموظفين الذين يقدمون تقاريرهم على دراية وفهم لالتزاماتهم بموجب هذا السياسة .
* تتعامل الجامعة مع جميع الشكاوى بجدية واتخاذ خطوات فورية لحل أي شكاوى يتم تقديمها .
* لا تقوم الجامعة بالكشف عن المعلومات دون موافقة مقدم الشكوى .
* يتم التعامل مع جميع المعلومات المتعلقة بالتمييز والمضايقة بشكل صارم
* تلتزم الجامعة بضمان الوعي بالحقوق والمسؤوليات ضمن هذه السياسة.
* تعزز الجامعة حرية الاستفسار والتعبير وتؤكد ان الحرية الاكاديمية هي عقيدة اساسية للحياة الجامعية.
 | **بيان السياسة** |
| حسب ما جاء في التعليمات الصادرة وذات العلاقة. | **الاجراءات الادارية** |
| لا يوجد | **الملاحظات الأخرى** |

 اسم الملف :

Arabic\_UoBPP\_07\_2021.docx13