|  |
| --- |
| **جمهورية العراق**  **وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**  **جامعة بابل** |



**رئاسة جامعة بابل**

**سياسات الجامعة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة**

**اعداد**

**اللجنة الدائمة لإعداد ومراجعة السياسات**

|  |  |
| --- | --- |
| **اعضاء اللجنة:** |  |
| العضو 1: أ. د. عباس نوري خضير  العضو 2: أ. د. أسماعيل صعصاع  العضو 3: أ .د. فالح حسن كاطع  العضو 4: أ. د. أياد محمد جبر | العضو 5: أ. د. زينب عبد الرزاق عبود  العضو 6: أ.م. د. هلال عبد الحسين عبود الليباوي  العضو 7: م. د. بشرى محمد كاظم المطيري |
| **رئيس اللجنة:** أ. د. قحطان هادي الجبوري |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ©جامعة بابل-الرئاسة- وحدة تصنيف الجامعات  جميع الحقوق محفوظة  ايلول 2021  <http://www.uobabylon.edu.iq/>  <http://sustainability.uobabylon.edu.iq/> | |
| UoBPP-07 | **رقم السياسة** |
| حماية من يبلغون عن التمييز من الحرمان التعليمي او الوظيفي. | **عنوان السياسة** |
| أضف تاريخًا مستقبليًا عندما تدخل السياسة حيز التنفيذ بهذا التنسيق: شهر /يوم / سنة . | **تاريخ النفاذ او الصلاحية** |
| 30/10/2021 | **تاريخ المصادقة** |
| 2021 | **تاريخ المراجعة (التنقيح)** |
| حماية الاشخاص الذين يبلغون عن التمييز من الحرمان من التعليم والعمل. | **الغرض من السياسة** |
|  | **مجال او اطار السياسة** |
| جامعة بابل بكافة توابعها | **الفئة المستهدفة** |
| رئيس جامعة بابل | **الجهة التي تصادق** |
| الجهات المسؤولة وذات الصلة المسؤولة عن التنفيذ والإدارة:   * رئيس الجامعة * مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية. * العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة. * تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة. | **الجهة المسؤولة** |
| الإدارات أو المكاتب الرئيسية التي يجب إخطارها/ اشعارها بالسياسة بعد المصادقة والاعمام:   * دوائر الوزارة ذات العلاقة. * ديوان محافظة بابل. * مديرية بيئة محافظة بابل. * رئيس الجامعة. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية. * العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة. * تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة. * قسم الدراسات والتخطيط. * قسم ضمان الجودة. * الملف الدوار. | **الجهات التي يجب اطلاعها على اعمام السياسات** |
| * دليل السياسات العامة والاجراءات الادارية في جامعة بابل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة. * موقع جامعة بابل الرسمي باللغة العربية. * موقع جامعة بابل الرسمي باللغة الانكليزية. * اشعار رسمي الى تشكيلات الجامعة الادارية : كليات واقسام الرئاسة كافة. | **مواقع نشر السياسات** |
| مقدم الشكوى: هو الشخص الذي يقوم بصياغة شكوى تتعلق بالتمييز او المضايقة  التمييز: هو موقف ينتقي عن غير قصد اشخاصاً معينين وينتج عنه معاملة غير متكافئة . | **التعاريف والمصطلحات** |
| لضمان حماية المبلغين عن التمييز من الحرمان يتطلب ذلك الآتي :   * تلتزم الجامعة بالحفاظ على البيئة التعليمية والعملية والمعيشية وخلوها من التمييز والمضايقة من أي نوع . * تعزز الجامعة ثقافة ايجابية للعمل والدراسة تدعم مجتمعاً اكاديمياً متنوعاً في اطار احترام حقوق الآخرين . * تعزز الجامعة بيئة تمكينية وشاملة اذ يتم التعامل مع جميع الافراد بكرامة واخترام وخالية من المضايقات والتمييز. * توضع الجامعة اطار عمل لمعالجة وحل المشكلات المتعلقة بالسلوك الفردي او الجماعي . * تأكد الجامعة من ان جميع الموظفين الذين يقدمون تقاريرهم على دراية وفهم لالتزاماتهم بموجب هذا السياسة . * تتعامل الجامعة مع جميع الشكاوى بجدية واتخاذ خطوات فورية لحل أي شكاوى يتم تقديمها . * لا تقوم الجامعة بالكشف عن المعلومات دون موافقة مقدم الشكوى . * يتم التعامل مع جميع المعلومات المتعلقة بالتمييز والمضايقة بشكل صارم * تلتزم الجامعة بضمان الوعي بالحقوق والمسؤوليات ضمن هذه السياسة. * تعزز الجامعة حرية الاستفسار والتعبير وتؤكد ان الحرية الاكاديمية هي عقيدة اساسية للحياة الجامعية. | **بيان السياسة** |
| حسب ما جاء في التعليمات الصادرة وذات العلاقة. | **الاجراءات الادارية** |
| لا يوجد | **الملاحظات الأخرى** |

اسم الملف :

Arabic\_UoBPP\_07\_2021.docx13