|  |
| --- |
| **جمهورية العراق****وزارة التعليم العالي والبحث العلمي****جامعة بابل** |



**رئاسة جامعة بابل**

**سياسات الجامعة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة**

**اعداد**

**اللجنة الدائمة لإعداد ومراجعة السياسات**

|  |  |
| --- | --- |
| **اعضاء اللجنة:** |  |
| العضو 1: أ. د. عباس نوري خضير العضو 2: أ. د. أسماعيل صعصاعالعضو 3: أ .د. فالح حسن كاطع العضو 4: أ. د. أياد محمد جبر | العضو 5: أ. د. زينب عبد الرزاق عبودالعضو 6: أ.م. د. هلال عبد الحسين عبود الليباويالعضو 7: م. د. بشرى محمد كاظم المطيري |
| **رئيس اللجنة:** أ. د. قحطان هادي الجبوري  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| ©جامعة بابل-الرئاسة- وحدة تصنيف الجامعاتجميع الحقوق محفوظةايلول 2021<http://www.uobabylon.edu.iq/><http://sustainability.uobabylon.edu.iq/> |
| UoBPP-06 | **رقم السياسة** |
| دعم مشاركة المرأة (الأم ) في جميع الانشطة داخل الجامعة | **عنوان السياسة** |
|  أضف تاريخًا مستقبليًا عندما تدخل السياسة حيز التنفيذ بهذا التنسيق: شهر /يوم / سنة .  | **تاريخ النفاذ او الصلاحية** |
| 30/10/2021 | **تاريخ المصادقة** |
| 2021 | **تاريخ المراجعة (التنقيح)** |
| تحدد هذه السياسة حقوق الامومة التي تمكّن المرأة في التعليم والعمل. | **الغرض من السياسة** |
| * قرار مجلس الامن 1325.
* المادة 29 اولاً (ب) من الدستور العراقي والمادة 20 من الدستور العراقي.
 | **مجال او اطار السياسة** |
| جامعة بابل بكافة توابعها | **الفئة المستهدفة** |
| رئيس جامعة بابل | **الجهة التي تصادق** |
| الجهات المسؤولة وذات الصلة المسؤولة عن التنفيذ والإدارة:* رئيس الجامعة
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية.
* العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة.
* تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة.
 | **الجهة المسؤولة** |
| الإدارات أو المكاتب الرئيسية التي يجب إخطارها/ اشعارها بالسياسة بعد المصادقة والاعمام:* دوائر الوزارة ذات العلاقة.
* ديوان محافظة بابل.
* مديرية بيئة محافظة بابل.
* رئيس الجامعة.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية.
* العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة.
* تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة.
* قسم الدراسات والتخطيط.
* قسم ضمان الجودة.
* الملف الدوار.
 | **الجهات التي يجب اطلاعها على اعمام السياسات** |
| * دليل السياسات العامة والاجراءات الادارية في جامعة بابل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة.
* موقع جامعة بابل الرسمي باللغة العربية.
* موقع جامعة بابل الرسمي باللغة الانكليزية.
* اشعار رسمي الى تشكيلات الجامعة الادارية : كليات واقسام الرئاسة كافة.
 | **مواقع نشر السياسات** |
| لا يوجد | **التعاريف والمصطلحات**  |
| لضمان حقوق المرأة في المشاركة في جميع انشطة الجامعة يتطلب ذلك الآتي :* تتبع الجامعة سياسات للموارد البشرية التي تمكّن وتشجع مشاركة المرأة في مكان العمل .
* تلتزم الجامعة بخلق بيئة عمل وتعلم شامل ، اذ يفهم الناس ويقدرون الحالة الاجتماعية لكل فرد .
* تدرك الجامعة مسؤولياتها تجاه جميع الطلاب وستدعم الطالبات اللواتي حملن اثناء فترة الدراسة .
* تمكين الطالبات اثناء الحمل والولادة لمواصلة دراستهنّ والتأكد من انهنّ على دراية بنهج الجامعة واستحقاقاتهم .
* تشجيع الطلاب على المشاركة بنشاطات الجامعة .
* تتعامل الجامعة دائماً مع صحة وسلامة الطالبات على انها اولوية قصوى .
* تتعامل الجامعة مع جميع الآباء المحتملين على قدم المساواة وفقاً لواجباتها التشريعية .
* تؤسس الجامعة جميع عمليات صنع القرار على مبادئ الانصاف والشفافية والعدالة الاجتماعية .
* تتسم اجراءات الجامعة بالمرونة قدر الامكان مع التركيز على ايجاد حلول ابداعية تناسب الافراد المعنيين مع الحفاظ في نفس الوقت على مصالحها.
* تساهم الجامعة في تقليل تأثير الأبوة على التطور الوظيفي وضمان ان جميع الموظفين بغض النظر عن ظروفهم الأسرية لديهم فرص متكافئة للوصول الى استحقاقاتهم كاملة .
* تحظر الجامعة استبعاد أي طالبة من برنامجها التعليمي او نشاطها على اساس حمل الطالبة او الولادة الا اذا هي طلبت ذلك طواعية.
 | **بيان السياسة** |
| حسب ما جاء في التعليمات الصادرة وذات العلاقة. | **الاجراءات الادارية** |
| لايوجد | **الملاحظات الأخرى** |

 اسم الملف :

Arabic\_UoBPP\_06\_2021.docx13