|  |
| --- |
| **جمهورية العراق****وزارة التعليم العالي والبحث العلمي****جامعة بابل** |



**رئاسة جامعة بابل**

**سياسات الجامعة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة**

**اعداد**

**اللجنة الدائمة لإعداد ومراجعة السياسات**

|  |  |
| --- | --- |
| **اعضاء اللجنة:** |  |
| العضو 1: أ. د. عباس نوري خضير العضو 2: أ. د. أسماعيل صعصاعالعضو 3: أ .د. فالح حسن كاطع العضو 4: أ. د. أياد محمد جبر | العضو 5: أ. د. زينب عبد الرزاق عبودالعضو 6: أ.م. د. هلال عبد الحسين عبود الليباويالعضو 7: م. د. بشرى محمد كاظم المطيري |
| **رئيس اللجنة:** أ. د. قحطان هادي الجبوري  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| ©جامعة بابل-الرئاسة- وحدة تصنيف الجامعاتجميع الحقوق محفوظةايلول 2021<http://www.uobabylon.edu.iq/><http://sustainability.uobabylon.edu.iq/> |
| UoBPP-04 | **رقم السياسة** |
| سياسة عدم التمييز ضد النساء )الموظفة والتدريسي) في محيط العمل اي مايتعلق بالمهام والواجبات والحقوق والأدارة والقيادة. | **عنوان السياسة** |
|  أضف تاريخًا مستقبليًا عندما تدخل السياسة حيز التنفيذ بهذا التنسيق: شهر /يوم / سنة .  | **تاريخ النفاذ او الصلاحية** |
| 30/10/2021 | **تاريخ المصادقة** |
| 2021 | **تاريخ المراجعة (التنقيح)** |
| منع أي شكل من أشكال التمييز بين الجنسين وتحقيق المساواة لكلا الجنسين في جميع المجالات وتمكين النساء (الموظفة والتدريسية) معنويا ضمن محيط العمل. | **الغرض من السياسة** |
| اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة –سيداو-)التي صادق العراق على الانضمام أليها بموجب القانون رقم (66 لسنة 1986) مع تحفظه على بعض بنودها. | **مجال او اطار السياسة** |
| الجامعة وتشكيلاتها كافة | **الفئة المستهدفة** |
| رئيس جامعة بابل. | **الجهة التي تصادق على السياسة** |
| الجهات المسؤولة وذات الصلة المسؤولة عن التنفيذ والإدارة:* رئيس الجامعة.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية.
* العمداء ومعاونيهم.
* رؤساء الاقسام العلمية.
* الهيئة التدريسية كافة.
* التشكيلات الادارية في رئاسة الجامعة والكليات كافة.
 | **الجهة المسؤولة عن التنفيذ** |
| الإدارات أو المكاتب الرئيسية التي يجب إخطارها/ اشعارها بالسياسة بعد المصادقة والاعمام:* دوائر الوزارة ذات العلاقة.
* ديوان محافظة بابل
* رئيس الجامعة.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية.
* العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة.
* تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة
* قسم الدراسات والتخطيط.
* قسم ضمان الجودة.
* الملف الدوار..
 | **الجهات التي يجب اطلاعها على اعمام السياسات** |
| * دليل السياسات العامة والاجراءات الادارية في جامعة بابل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة.
* موقع جامعة بابل الرسمي باللغة العربية.
* موقع جامعة بابل الرسمي باللغة الانكليزية.
* اشعار رسمي الى تشكيلات الجامعة الادارية : كليات واقسام الرئاسة كافة.
 | **مواقع نشر السياسات** |
|  عدم التمييز: المساواة  | **التعاريف والمصطلحات**  |
| * تحرص الجامعة على تحقيق المساواة في الحقوق والواجبات والمهام بين المرأة والرجل داخل الحرم الجامعي.
* إتاحة الوصول لكل الخدمات الاكاديمية التي تقدمها الجامعة للجميع دون تمييز بين الجنسين.
* السعي لتمكين وصول النساء الى مناصب صنع القرار والمناصب القيادية وألأدوار الاكاديمية العليا.
* توفير بيئة أكاديمية متوازنة لكلا الجنسين.
* يخضع سلم الرواتب والاجور الى سنوات الخدمة والشهادة دون ادنى تمييز بين الجنسين.
* تخصيص بعض التخصصات الى النساء دون الرجال مثل اقسام التربية الخاصة واقسام اعداد معلمي الصف الاول الابتدائي لان المرأة تمتاز بالصبر والتحمل والعاطفة.
 | **بيان السياسة** |
| حسب ما جاء في بنود القوانين والتعليمات الصادرة بهذا الشأن. | **الاجراءات الادارية** |
| لايوجد | **الملاحظات الأخرى** |

اسم الملف :

Arabic\_UoBPP\_04\_2021.docx

تمت المراجعة في اجتماع اللجنة المنعقد بتاريخ 29/10/2021.

.