|  |
| --- |
| **جمهورية العراق**  **وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**  **جامعة بابل** |



**رئاسة جامعة بابل**

**سياسات الجامعة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة**

**اعداد**

**اللجنة الدائمة لإعداد ومراجعة السياسات**

|  |  |
| --- | --- |
| **اعضاء اللجنة:** |  |
| العضو 1: أ. د. عباس نوري خضير  العضو 2: أ. د. أسماعيل صعصاع  العضو 3: أ .د. فالح حسن كاطع  العضو 4: أ. د. أياد محمد جبر | العضو 5: أ. د. زينب عبد الرزاق عبود  العضو 6: أ.م. د. هلال عبد الحسين عبود الليباوي  العضو 7: م. د. بشرى محمد كاظم المطيري |
| **رئيس اللجنة:** أ. د. قحطان هادي الجبوري |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ©جامعة بابل-الرئاسة- وحدة تصنيف الجامعات  جميع الحقوق محفوظة  ايلول 2021  <http://www.uobabylon.edu.iq/>  <http://sustainability.uobabylon.edu.iq/> | |
| UoBPP-04 | **رقم السياسة** |
| سياسة عدم التمييز ضد النساء )الموظفة والتدريسي) في محيط العمل اي مايتعلق بالمهام والواجبات والحقوق والأدارة والقيادة. | **عنوان السياسة** |
| أضف تاريخًا مستقبليًا عندما تدخل السياسة حيز التنفيذ بهذا التنسيق: شهر /يوم / سنة . | **تاريخ النفاذ او الصلاحية** |
| 30/10/2021 | **تاريخ المصادقة** |
| 2021 | **تاريخ المراجعة (التنقيح)** |
| منع أي شكل من أشكال التمييز بين الجنسين وتحقيق المساواة لكلا الجنسين في جميع المجالات وتمكين النساء (الموظفة والتدريسية) معنويا ضمن محيط العمل. | **الغرض من السياسة** |
| اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة –سيداو-)التي صادق العراق على الانضمام أليها بموجب القانون رقم (66 لسنة 1986) مع تحفظه على بعض بنودها. | **مجال او اطار السياسة** |
| الجامعة وتشكيلاتها كافة | **الفئة المستهدفة** |
| رئيس جامعة بابل. | **الجهة التي تصادق على السياسة** |
| الجهات المسؤولة وذات الصلة المسؤولة عن التنفيذ والإدارة:   * رئيس الجامعة. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية. * العمداء ومعاونيهم. * رؤساء الاقسام العلمية. * الهيئة التدريسية كافة. * التشكيلات الادارية في رئاسة الجامعة والكليات كافة. | **الجهة المسؤولة عن التنفيذ** |
| الإدارات أو المكاتب الرئيسية التي يجب إخطارها/ اشعارها بالسياسة بعد المصادقة والاعمام:   * دوائر الوزارة ذات العلاقة. * ديوان محافظة بابل * رئيس الجامعة. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية. * العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة. * تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة * قسم الدراسات والتخطيط. * قسم ضمان الجودة. * الملف الدوار.. | **الجهات التي يجب اطلاعها على اعمام السياسات** |
| * دليل السياسات العامة والاجراءات الادارية في جامعة بابل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة. * موقع جامعة بابل الرسمي باللغة العربية. * موقع جامعة بابل الرسمي باللغة الانكليزية. * اشعار رسمي الى تشكيلات الجامعة الادارية : كليات واقسام الرئاسة كافة. | **مواقع نشر السياسات** |
| عدم التمييز: المساواة | **التعاريف والمصطلحات** |
| * تحرص الجامعة على تحقيق المساواة في الحقوق والواجبات والمهام بين المرأة والرجل داخل الحرم الجامعي. * إتاحة الوصول لكل الخدمات الاكاديمية التي تقدمها الجامعة للجميع دون تمييز بين الجنسين. * السعي لتمكين وصول النساء الى مناصب صنع القرار والمناصب القيادية وألأدوار الاكاديمية العليا. * توفير بيئة أكاديمية متوازنة لكلا الجنسين. * يخضع سلم الرواتب والاجور الى سنوات الخدمة والشهادة دون ادنى تمييز بين الجنسين. * تخصيص بعض التخصصات الى النساء دون الرجال مثل اقسام التربية الخاصة واقسام اعداد معلمي الصف الاول الابتدائي لان المرأة تمتاز بالصبر والتحمل والعاطفة. | **بيان السياسة** |
| حسب ما جاء في بنود القوانين والتعليمات الصادرة بهذا الشأن. | **الاجراءات الادارية** |
| لايوجد | **الملاحظات الأخرى** |

اسم الملف :

Arabic\_UoBPP\_04\_2021.docx

تمت المراجعة في اجتماع اللجنة المنعقد بتاريخ 29/10/2021.

.