|  |
| --- |
| **جمهورية العراق****وزارة التعليم العالي والبحث العلمي****جامعة بابل** |



**رئاسة جامعة بابل**

**سياسات الجامعة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة**

**اعداد**

**اللجنة الدائمة لإعداد ومراجعة السياسات**

|  |  |
| --- | --- |
| **اعضاء اللجنة:** |  |
| العضو 1: أ. د. عباس نوري خضير العضو 2: أ. د. أسماعيل صعصاعالعضو 3: أ .د. فالح حسن كاطع العضو 4: أ. د. أياد محمد جبر | العضو 5: أ. د. زينب عبد الرزاق عبودالعضو 6: أ.م. د. هلال عبد الحسين عبود الليباويالعضو 7: م. د. بشرى محمد كاظم المطيري |
| **رئيس اللجنة:** أ. د. قحطان هادي الجبوري  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| ©جامعة بابل-الرئاسة- وحدة تصنيف الجامعاتجميع الحقوق محفوظةايلول 2021<http://www.uobabylon.edu.iq/><http://sustainability.uobabylon.edu.iq/> |
| UoBPP-16 | **رقم السياسة** |
| مناهضة التمييز والمضايقة والتحرش الجنسي | **عنوان السياسة** |
|  أضف تاريخًا مستقبليًا عندما تدخل السياسة حيز التنفيذ بهذا التنسيق: شهر /يوم / سنة .  | **تاريخ النفاذ او الصلاحية** |
| 30/10/2021 | **تاريخ المصادقة** |
| https://iso.uobabylon.edu.iq/download/SCAN0006.PDF تم المراجعة والتدقيق في اكتوبر 2021 | **تاريخ المراجعة (التنقيح)** |
| التأكد من ان جميع اعضاء مجتمع الجامعة يتعلمون ويعملون في بيئة خالية من التمييز والمضايقة  | **الغرض من السياسة** |
| قانون انضباط الطلبة 160 لسنة 2007  | **مجال او اطار السياسة** |
| الطلبة والمنتسبون كافة  | **الفئة المستهدفة** |
| رئيس جامعة بابل | **الجهة التي تصادق** |
| الجهات المسؤولة وذات الصلة المسؤولة عن التنفيذ والإدارة:* رئيس الجامعة
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية.
* العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة.
* قسم الاعمار والمشاريع.
* ديوان رئاسة الجامعة /مهندسو الصيانة في الجامعة.
 | **الجهة المسؤولة** |
| الإدارات أو المكاتب الرئيسية التي يجب إخطارها/ اشعارها بالسياسة بعد المصادقة والاعمام:* دوائر الوزارة ذات العلاقة.
* ديوان محافظة بابل.
* مديرية بيئة محافظة بابل.
* رئيس الجامعة.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية.
* مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية.
* العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة.
* تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة.
* قسم الدراسات والتخطيط.
* قسم ضمان الجودة.
* الملف الدوار.
 | **الجهات التي يجب اطلاعها على اعمام السياسات** |
| * دليل السياسات العامة والاجراءات الادارية في جامعة بابل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة.
* موقع جامعة بابل الرسمي باللغة العربية.
* موقع جامعة بابل الرسمي باللغة الانكليزية.
* اشعار رسمي الى تشكيلات الجامعة الادارية : كليات واقسام الرئاسة كافة.
 | **مواقع نشر السياسات** |
| **المضايقة والتمييز** : سلوك سلبي غير مرحب به او افعال ذات طابع جنسي تنتهك الجسد او الخصوصية او المشاعر يدركه الشخص العاقل الذي يمتلك خصائص محمية من التمييز والمضايقة. | **التعاريف والمصطلحات**  |
| لضمان مناهضة التمييز والمضايقة والتحرش الجنسي تقوم الجامعة بما بلي:* تلتزم الجامعة بإنشاء والحفاظ على بيئة تعليمية وعملية ومعيشية خالية من التمييز.
* تعزز الجامعة بيئة التسامح والتفاهم مع حماية حقوق حرية التعبير لأفراد مجتمعها.
* تهدف الجامعة الى تعزيز الاحترام المتبادل والمجاملة بين جميع افراد المجتمع الوظيفي والأكاديمي والقضاء على أي مضايقة او تحرش جنسي تحدث في الحرم الجامعي .
* لا يجوز لأي فرد في الجامعة اتخاذ اجراءات للانتقام او التحرش من أي عضو في مجتمع الجامعة مهما كان عنوانه .
* يخضع أي موظف او تدريسي يتورط في اعمال تحرش غير مشروعة لإجراءات تأديبية .
* لا تميز الجامعة وبشكل غير قانوني في توفير فرص للوصول الى برامجها وانشطتها التعليمية .
* تلتزم الجامعة بتنوع اعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب كجامعة ذات تراث ثقافي قوي مهما كانت قوميته او عقيدته او لونه.
* تسعى الجامعة الى احترام الحقوق الشخصية والكرامة لكل فرد من افراد مجتمعها .
* اتخاذ الجامعة اجراءات للوقاية والتوعية ضد التمييز او التحرش في المجتمع الاكاديمي .
* تصدر الجامعة هويات موحدة للجميع سواء كانوا تدريسيين او طلبة او موظفين .
 | **بيان السياسة** |
| حسب القوانين والتعليمات المذكورة اعلاه | **الاجراءات الادارية** |
| لا يوجد | **الملاحظات الأخرى** |

 اسم الملف :

Arabic\_UoBPP\_16\_2021.docx16

تمت المراجعة في اجتماع اللجنة المنعقد بتاريخ 29/10/2021