|  |
| --- |
| **جمهورية العراق**  **وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**  **جامعة بابل** |



**رئاسة جامعة بابل**

**سياسات الجامعة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة**

**اعداد**

**اللجنة الدائمة لإعداد ومراجعة السياسات**

|  |  |
| --- | --- |
| **اعضاء اللجنة:** |  |
| العضو 1: أ. د. عباس نوري خضير  العضو 2: أ. د. أسماعيل صعصاع  العضو 3: أ .د. فالح حسن كاطع  العضو 4: أ. د. أياد محمد جبر | العضو 5: أ. د. زينب عبد الرزاق عبود  العضو 6: أ.م. د. هلال عبد الحسين عبود الليباوي  العضو 7: م. د. بشرى محمد كاظم المطيري |
| **رئيس اللجنة:** أ. د. قحطان هادي الجبوري |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ©جامعة بابل-الرئاسة- وحدة تصنيف الجامعات  جميع الحقوق محفوظة  ايلول 2021  <http://www.uobabylon.edu.iq/>  <http://sustainability.uobabylon.edu.iq/> | |
| UoBPP-16 | **رقم السياسة** |
| مناهضة التمييز والمضايقة والتحرش الجنسي | **عنوان السياسة** |
| أضف تاريخًا مستقبليًا عندما تدخل السياسة حيز التنفيذ بهذا التنسيق: شهر /يوم / سنة . | **تاريخ النفاذ او الصلاحية** |
| 30/10/2021 | **تاريخ المصادقة** |
| https://iso.uobabylon.edu.iq/download/SCAN0006.PDF  تم المراجعة والتدقيق في اكتوبر 2021 | **تاريخ المراجعة (التنقيح)** |
| التأكد من ان جميع اعضاء مجتمع الجامعة يتعلمون ويعملون في بيئة خالية من التمييز والمضايقة | **الغرض من السياسة** |
| قانون انضباط الطلبة 160 لسنة 2007 | **مجال او اطار السياسة** |
| الطلبة والمنتسبون كافة | **الفئة المستهدفة** |
| رئيس جامعة بابل | **الجهة التي تصادق** |
| الجهات المسؤولة وذات الصلة المسؤولة عن التنفيذ والإدارة:   * رئيس الجامعة * مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية. * العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة. * قسم الاعمار والمشاريع. * ديوان رئاسة الجامعة /مهندسو الصيانة في الجامعة. | **الجهة المسؤولة** |
| الإدارات أو المكاتب الرئيسية التي يجب إخطارها/ اشعارها بالسياسة بعد المصادقة والاعمام:   * دوائر الوزارة ذات العلاقة. * ديوان محافظة بابل. * مديرية بيئة محافظة بابل. * رئيس الجامعة. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية. * العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة. * تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة. * قسم الدراسات والتخطيط. * قسم ضمان الجودة. * الملف الدوار. | **الجهات التي يجب اطلاعها على اعمام السياسات** |
| * دليل السياسات العامة والاجراءات الادارية في جامعة بابل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة. * موقع جامعة بابل الرسمي باللغة العربية. * موقع جامعة بابل الرسمي باللغة الانكليزية. * اشعار رسمي الى تشكيلات الجامعة الادارية : كليات واقسام الرئاسة كافة. | **مواقع نشر السياسات** |
| **المضايقة والتمييز** : سلوك سلبي غير مرحب به او افعال ذات طابع جنسي تنتهك الجسد او الخصوصية او المشاعر يدركه الشخص العاقل الذي يمتلك خصائص محمية من التمييز والمضايقة. | **التعاريف والمصطلحات** |
| لضمان مناهضة التمييز والمضايقة والتحرش الجنسي تقوم الجامعة بما بلي:   * تلتزم الجامعة بإنشاء والحفاظ على بيئة تعليمية وعملية ومعيشية خالية من التمييز. * تعزز الجامعة بيئة التسامح والتفاهم مع حماية حقوق حرية التعبير لأفراد مجتمعها. * تهدف الجامعة الى تعزيز الاحترام المتبادل والمجاملة بين جميع افراد المجتمع الوظيفي والأكاديمي والقضاء على أي مضايقة او تحرش جنسي تحدث في الحرم الجامعي . * لا يجوز لأي فرد في الجامعة اتخاذ اجراءات للانتقام او التحرش من أي عضو في مجتمع الجامعة مهما كان عنوانه . * يخضع أي موظف او تدريسي يتورط في اعمال تحرش غير مشروعة لإجراءات تأديبية . * لا تميز الجامعة وبشكل غير قانوني في توفير فرص للوصول الى برامجها وانشطتها التعليمية . * تلتزم الجامعة بتنوع اعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب كجامعة ذات تراث ثقافي قوي مهما كانت قوميته او عقيدته او لونه. * تسعى الجامعة الى احترام الحقوق الشخصية والكرامة لكل فرد من افراد مجتمعها . * اتخاذ الجامعة اجراءات للوقاية والتوعية ضد التمييز او التحرش في المجتمع الاكاديمي . * تصدر الجامعة هويات موحدة للجميع سواء كانوا تدريسيين او طلبة او موظفين . | **بيان السياسة** |
| حسب القوانين والتعليمات المذكورة اعلاه | **الاجراءات الادارية** |
| لا يوجد | **الملاحظات الأخرى** |

اسم الملف :

Arabic\_UoBPP\_16\_2021.docx16

تمت المراجعة في اجتماع اللجنة المنعقد بتاريخ 29/10/2021