|  |
| --- |
| **جمهورية العراق**  **وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**  **جامعة بابل** |



**رئاسة جامعة بابل**

**سياسات الجامعة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة**

**اعداد**

**اللجنة الدائمة لإعداد ومراجعة السياسات**

|  |  |
| --- | --- |
| **اعضاء اللجنة:** |  |
| العضو 1: أ. د. عباس نوري خضير  العضو 2: أ. د. أسماعيل صعصاع  العضو 3: أ .د. فالح حسن كاطع  العضو 4: أ. د. أياد محمد جبر | العضو 5: أ. د. زينب عبد الرزاق عبود  العضو 6: أ.م. د. هلال عبد الحسين عبود الليباوي  العضو 7: م. د. بشرى محمد كاظم المطيري |
| **رئيس اللجنة:** أ. د. قحطان هادي الجبوري |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ©جامعة بابل-الرئاسة- وحدة تصنيف الجامعات  جميع الحقوق محفوظة  ايلول 2021  <http://www.uobabylon.edu.iq/>  <http://sustainability.uobabylon.edu.iq/> | |
| UoBPP-14 | **رقم السياسة** |
| المساواة في سلم الاجور وعدم التمييز بين الجنسين | **عنوان السياسة** |
| أضف تاريخًا مستقبليًا عندما تدخل السياسة حيز التنفيذ بهذا التنسيق: شهر /يوم / سنة . | **تاريخ النفاذ او الصلاحية** |
| 30/10/2021 | **تاريخ المصادقة** |
| 2021 | **تاريخ المراجعة (التنقيح)** |
| ضمان عدم التمييز في الاجور ومعاملة النساء على قدم المساواة مع الرجال من حيث التعويض عن العمل الذي يؤدونه | **الغرض من السياسة** |
| * المادة 14 من الدستور العراقي. * قانون العمل العراقي رقم 37 لسنة 2015 | **مجال او اطار السياسة** |
| الطلبة والمنتسبون كافة ( الكادر الوظيفي والكادر التدريسي) | **الفئة المستهدفة** |
| رئيس جامعة بابل | **الجهة التي تصادق** |
| الجهات المسؤولة وذات الصلة المسؤولة عن التنفيذ والإدارة:   * رئيس الجامعة * مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية. * العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة. | **الجهة المسؤولة** |
| الإدارات أو المكاتب الرئيسية التي يجب إخطارها/ اشعارها بالسياسة بعد المصادقة والاعمام:   * دوائر الوزارة ذات العلاقة. * ديوان محافظة بابل. * مديرية بيئة محافظة بابل. * رئيس الجامعة. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية. * العمداء ومعاونيهم في كليات الجامعة. * تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة. * قسم الدراسات والتخطيط. * قسم ضمان الجودة. * الملف الدوار. | **الجهات التي يجب اطلاعها على اعمام السياسات** |
| * دليل السياسات العامة والاجراءات الادارية في جامعة بابل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة. * موقع جامعة بابل الرسمي باللغة العربية. * موقع جامعة بابل الرسمي باللغة الانكليزية. * اشعار رسمي الى تشكيلات الجامعة الادارية : كليات واقسام الرئاسة كافة. | **مواقع نشر السياسات** |
| **عدم التمييز**: المساواة وضمان دفع الاجور للموظفين العاملين في الجامعة بدون أي تمييز بسبب الجنس. | **التعاريف والمصطلحات** |
| لضمان تحقيق المساواة في الاجور والابتعاد عن التمييز قامت الجامعة بالآتي :   * تتبع الجامعة سلم رواتب يراعي المساواة بين جميع العاملين. * التزام الجامعة بقياس وازالة الفجوات في الاجور بين الجنسين ان وجدت. * لا تُظهر الجامعة معاملة تفاضلية لمنتسبيها من حيث المكافآت المالية بناءا على التمييز الجنسي. * تطوير وصيانة نظام شفاف وعادل و منصف للمكافآت مما سيعزز صورة المؤسسة في ذهن المنتسبين. * تحسين المناخ الوظيفي بين العاملين فيها وتعزيز قدرتها على جذب والاحتفاظ بالأفراد الذين نحتاجهم في العمل وعدم التمييز بين الجنسين. | **بيان السياسة** |
| حسب ما جاء في القوانين المذكورة اعلاه | **الاجراءات الادارية** |
| لا يوجد | **الملاحظات الأخرى** |

اسم الملف :

Arabic\_UoBPP\_14\_2021.docx14

تم مراجعتها واسنادها الى الاثر القانوني وتم تعديلها في اجتماع 29-10-2021