|  |
| --- |
| **جمهورية العراق**  **وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**  **جامعة بابل** |



**رئاسة جامعة بابل**

**سياسات الجامعة الخاصة بأهداف التنمية المستدامة**

**اعداد**

**اللجنة الدائمة لإعداد ومراجعة السياسات**

|  |  |
| --- | --- |
| **اعضاء اللجنة:** |  |
| العضو 1: أ. د. عباس نوري خضير  العضو 2: أ. د. أسماعيل صعصاع  العضو 3: أ .د. فالح حسن كاطع  العضو 4: أ. د. أياد محمد جبر | العضو 5: أ. د. زينب عبد الرزاق عبود  العضو 6: أ.م. د. هلال عبد الحسين عبود الليباوي  العضو 7: م. د. بشرى محمد كاظم المطيري |
| **رئيس اللجنة:** أ. د. قحطان هادي الجبوري |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ©جامعة بابل-الرئاسة- وحدة تصنيف الجامعات  جميع الحقوق محفوظة  ايلول 2021  <http://www.uobabylon.edu.iq/>  <http://sustainability.uobabylon.edu.iq/> | |
| UoBPP-11 | **رقم السياسة** |
| أضف تاريخًا مستقبليًا عندما تدخل السياسة حيز التنفيذ بهذا التنسيق: شهر /يوم / سنة . | **تاريخ النفاذ او الصلاحية** |
| 30/10/2021 | **تاريخ المصادقة** |
| 2021 | **تاريخ المراجعة (التنقيح)** |
| أن هذه السياسة وجدت لإنهاء التمييز العنصري في مكان العمل ( تشكيلات الجامعة ومراكزها واقسامها كافة ويشمل التمييز القائم على اساس العرق او الدين أوالجنس اوالنوع اوالعمر. | **الغرض من السياسة** |
| التشريعات التي استندت عليها السياسة :   * المعاهدات والاتفاقيات الدولية التي صادق عليها العراق واصبحت ملزمة كإعلان حقوق الإنسان لسنة 1989. * المادة (14) من دستور جمهورية العراق لسنة 2005 وعليه أن كل السياسات والبرامج لإنهاء مظاهر التمييز تجد سندها في المادة المذكورة. | **مجال او اطار السياسة** |
| الطلبة والمنتسبون كافة ( الملاك الوظيفي و التدريسي) | **الفئة المستهدفة** |
| رئيس جامعة بابل | **جهة المصادقة** |
| الجهات المسؤولة وذات الصلة المسؤولة عن التنفيذ والإدارة:   * رئيس الجامعة. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية. * رؤساء الاقسام العلمية. * التشكيلات الادارية في رئاسة الجامعة والكليات كافة. | **الجهة المسؤولة** |
| الإدارات أو المكاتب الرئيسية التي يجب إخطارها/ اشعارها بالسياسة بعد المصادقة والاعمام:   * وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ودوائرها * وزارة حقوق الانسان. * وزارة المرأة. * ديوان محافظة بابل * رئيس الجامعة. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية. * مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية. * تشكيلات الجامعة – المراكز والاقسام كافة * عمادات الكليات كافة * الاقسام العلمية كافة * قسم الدراسات والتخطيط. * قسم ضمان الجودة. * الملف الدوار. | **الجهات التي يجب اطلاعها على اعمام السياسات** |
| * دليل السياسات العامة والاجراءات الادارية في جامعة بابل الخاصة بأهداف التنمية المستدامة. * موقع جامعة بابل الرسمي باللغة العربية. * موقع جامعة بابل الرسمي باللغة الانكليزية. * اشعار رسمي الى تشكيلات الجامعة الادارية : كليات واقسام الرئاسة كافة. | **مواقع نشر السياسات** |
| التمييز العنصري : ويعني التحييز في التعامل والتفضيل القائم على العرق او الدين أو النوع او الجنس أو لون البشرة او الفئة العمرية. | **التعاريف والمصطلحات** |
| سياسة انهاء التمييز العنصري بكل انواعه (الديني والجنسي والعمري والخلقي) | **عنوان السياسة** |
| أن هذه السياسة تنص على ادراج الارشادات والضوابط المتعلقة بإنهاء التمييز بين الجنسين او التمييز باللون او الفئات العمرية والخلقية وتشمل الضوابط:   * التثقيف لا نهاء كل اشكال التمييز. * تحقيق العدل والانصاف، بما يتعلق بكل البرامج التعليمية ، بين الطلبة على اختلاف اطيافهم واصولهم وعروقهم ودياناتهم وجنسهم وديانتهم. * انهاء اي شكل من اشكال العنف أو التنمر داخل الحرم الجامعي. * وضع برامج وتدابير رقابية تحد من اشكال العنف ضد المراة وحالات التنمر وتحد من ظاهرة التحرش الجنسي على كافة المستويات كطالبات او موظفات او تدريسيات. * تأمين الحرم الجامعي بأكمله بكاميرات مراقبة ذكية. * تعزيز الدور الرقابي الامني عن طريق افراد الامن العاملين في اقسام المتابعة. * تكليف وتعيين ملاكات نسوية في اقسام المتابعة لاستقبال الشكاوى لتقليل الحرج. * منح فرص القبول على المقاعد الدراسية دون اي تمييز عنصري. * منح فرص العمل او التوظيف دون اي تمييز ديني أوعشائري. * تحقيق المساواة بين الجنسين في تولي المناصب الادارية التنفيذية. * تمكين النساء وتكليفهن بمناصب ادارية وقيادية لتحقيق المساواة المنشودة. | **بيان السياسة** |
| خرائط العمليات الادارية مدرجة في دليل السياسات والاجراءات الادارية لجامعة بابل – الاصدار الاول. | **الاجراءات الادارية** |
| اللجنة توصي  - تحقيق العدالة الاجتماعية وانهاء التمييز بكل اشكاله.  - التثقيف المبرمج وتكثيف الجهود في ادارة المعرفة لانهاء التمييز على كافة الاصعدة.  - نبذ الطائفية والعنصرية.  -الالتزام الحقيقي لإنهاء التمييز بين الجنسين و تمكين المرأة حال تكليفها بمنصب اداري او قيادي وتحقيق النسب اعلى بدلا من نسبة 25% واعتماد معايير الكفاءة والرغبة والمعرفة والنظر بعين المساواة بين المنتسبين الذكور والاناث حال الاختيار والتكليف. | **الملاحظات الأخرى** |

اسم الملف :

Arabic\_UoBPP\_11\_2021.docx

هذه مسودة وتحتاج الى مراجعة من قبل قانوني لترتيب الاثر القانوني او التشريعي كاجراءات ادارية.

.